Принято на общем собрании

работников МБДОУ № 272

от «06» августа 2019 г.

Протокол № 2

Изменения и дополнения

к коллективному договору

муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно- речевому направлению развития детей»(МБДОУ № 272) зарегистрированному за № 3682 от 25.09.2015 года

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 272
_____ А.В. Азакова
«06» августа 2019 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 272
_____ А.А. Шехурдина
«06» августа 2019 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 2682/7 от «12» 08 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272) в лице *заведующего Азаковой А.В.,* с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272) в лице *председателя первичной профсоюзной организации Шехурдиной А.А.* с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272) (регистрационный № 3682 от25.09.2019) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 06.08.2019 № 2):

Раздел VIII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»

Пункт 8.1. дополнить абзацем: «Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3, п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н)».

Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»

Раздел 2 «Прием и увольнение работников»

1. В пункте 2.2 дефис 3 слова «свидетельство обязательного пенсионного страхования» заменить словами: «документ, подтверждающий регистрацию в

системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

Раздел 5 «Режим работы и время отдыха»

3. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«Сторожам устанавливается сменный режим работы согласно утвержденному графику работы сторожей. Выходные дни предоставляются по скользящему графику. Работодатель обеспечивает ведение суммированного учета рабочего времени (учетный период – месяц).»

Приложение № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»

В Приложение № 3 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» *Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера* внести следующие изменения:

1. Показатели деятельности старшего воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение дополнительной профессиональной документации, участие в разработке и реализации проектов и программ, связанных с образовательной деятельностью	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам; разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ на различных уровнях	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, участие в инновационной деятельности	Сотрудничество в рамках «социального партнерства», с пилотными площадками по реализации новых практик, педагогических технологий	План работы и результаты, презентация опыта работы на различных уровнях	10	ежемесячно
		Курирование работы творческих групп, наставничество молодых педагогов	5	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Повышение имиджа дошкольной организации	Наличие статуса экспериментальных, инновационных площадок	Ведение профессиональной документации согласно заявленному статусу	5	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

2. Показатели деятельности руководителя структурного подразделения

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, участие в инновационной деятельности	Сотрудничество в рамках «социального партнерства», с пилотными площадками по реализации новых практик, педагогических технологий	Наставничество молодых педагогов, помощь в организации и проведении мероприятия другому специалисту дошкольной организации	5	ежемесячно
		Организация и проведение различных мероприятий, показывающих родителям результаты реализации данных программ и проектов	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Повышение имиджа дошкольной организации	Представление опыта работы дошкольной организации на различных уровнях	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

3. Показатели деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и адаптированных программ, индивидуальных маршрутов сопровождения воспитанников с ОВЗ	10	ежемесячно
		Наставничество молодых педагогов, помощь в организации и проведении мероприятия другому специалисту дошкольной организации	5	ежемесячно
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Организация работы психолого-медико-педагогической комиссии в МБДОУ	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научно-практических конференциях, мастер-классах, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов с родителями	10	ежемесячно
		Адаптация вновь поступивших детей с ОВЗ и проведение диагностики	5	1 раз в полугодие
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

4. Показатели деятельности педагога-психолога

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичн ость
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	10	ежемесячно
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Организация работы психолого-медико-педагогической комиссии в МБДОУ	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научно-практических конференциях, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов с родителями	10	ежемесячно
		Диагностика и адаптация вновь поступивших детей	10	1 раз в полугодие
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

5. Показатели деятельности воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка и реализация адаптированных программ, индивидуальных маршрутов сопровождения воспитанников с ОВЗ	10	ежемесячно
		Ведение дополнительной профессиональной документации	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Применение в работе с родителями новых форм и приемов; координация посещаемости воспитанников	5	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	10	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

6. Показатели деятельности музыкального руководителя, инструктора по ФК

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	15	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научно-практических конференциях, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	5	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

7. Показатели деятельности младшего воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Реализация адаптированных программ, индивидуальных маршрутов сопровождения воспитанников с ОВЗ	10	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Помощь в подготовке к участию в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно

	Помощь в освоении воспитанниками из других групп культурно-гигиенических навыков	Одевание и раздевание детей младшего возраста других групп на прогулку (с прогулки), помощь в организации и проведении мероприятия другому специалисту дошкольной организации	10	ежемесячно
	Участие в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	5	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	10	ежемесячно

Прошито, пронумеровано на
9 (девяти) листах.
Заведующий А.В. Азакова
"09" 01 2016 года